

Лабораторные работы в данных системах могут выполняться студентами как в учебной лаборатории в рамках традиционного учебного процесса, так и на собственном компьютере во время самостоятельной работы дома. Перед использованием систему необходимо установить на компьютер пользователя. Для запуска необходим дистрибутив, с помощью которого можно запускать скомпилированные исполняемые приложения LabView [2].

Сочетание виртуальной и реальной действительности заставляет студентов широко применять справочную и научную литературу, приучает самостоятельно мыслить и принимать решения, стимулирует к самообразованию и позволяет раскрыть их творческие возможности.

Таким образом, использование созданных интерактивных учебных систем при изучении профессиональных дисциплин обеспечивает повышение качества и эффективности формирования профессиональных компетенций у студентов, позволяет в полной мере реализовать требования образовательных стандартов 3 поколения.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. *Сохатюк, Ю.В.* Использование виртуальных лабораторий – фактор повышения качества и эффективности формирования профессиональных компетенций у студентов [Текст] / Ю.В. Сохатюк // Педагогика: традиции и инновации: материалы междунар. науч. конф. (г. Челябинск, октябрь 2011 г.). Т. 2. – Челябинск : Два комсомольца, 2011. – С. 146-150.
2. *Батоврин, В.К.* LabVIEW: практикум по основам измерительных технологий [Текст] / В.К. Батоврин, А.С. Бессонов, В.В. Мошкин, В.Ф. Папуловский. Под ред. В. К. Батоврина. – Москва : ДМК Пресс, 2009. – 224 с.

Formation of Professional Competencies Based on the Use of Interactive Training Systems **Simakova N.A.**

*Volgodonsk Engineering Technical Institute the branch of National Research Nuclear University "MEPhI",
Volgodonsk, Rostov region
simnataalex@gmail.com*

Abstract – The paper presents the developed interactive learning systems designed to train technical students and specialties in the disciplines related to measurement. Each system is equipped with an installation distribution kit for installing it on any modern computer and methodological guidelines for performing work in it.

Keywords: interactive learning system, laboratory work.

УДК 621.039 : 351.862.6

Культура экономической безопасности как основной принцип разработки корпоративной политики противодействия теневым транзакциям (на примере предприятий ГК «Росатом»)

М.В. Головки*, В.А. Плотников**

**Волгодонский инженерно-технический институт-филиал Национального исследовательского ядерного университета "МИФИ", Волгодонск, Ростовская обл.*

***Санкт-Петербургский государственный экономический университет, Санкт-Петербург*

В работе рассмотрена культура экономической безопасности как одно из условий обеспечения экономической безопасности в целом. Высокий уровень культуры и корпоративных ценностей является основой для преодоления теневых транзакций на корпоративном уровне. Предложены

инструменты контроля экономической безопасности на предприятии. Определена роль образовательных организаций в формировании человеческого потенциала предприятий и подготовки специалистов, отвечающих требованиям высокого уровня экономической культуры.

Ключевые слова: культура экономической безопасности, теневые трансакции, экономическая безопасность, комплаенс-контроль, компетенции, ГК «Росатом»

Проблемы преодоления роста масштабов теневого сектора российской экономики не теряют своей актуальности. Исследования феномена теневой экономики [1, 2, 3, 4], детерминантов ее возникновения и развития в разные периоды развития [5] и при разных типах экономической системы, способов оценки масштабов [6], сформировали достаточно объемную теоретико-методологическую основу. Однако по-прежнему остро стоит вопрос о выборе эффективных инструментов противодействия теневым трансакциям, их дифференциации в зависимости от формы теневых отношений и детерминантов их возникновения.

Согласно классификации, предложенной в [7], теневая экономика может проявляться в двух формах – рентоориентированной и компенсационной. В рамках данной статьи рассмотрим первую, представляющую собой деятельность экономических субъектов, ориентированную на максимизацию выгоды с использованием инструментов нарушения законодательства, включая коррупционный сговор, а также «рентоискательство» инсайдеров, стремящихся использовать должностные полномочия для установления контроля над корпоративными ресурсами в целях получения личной выгоды.

Можно сформулировать ряд базовых условий, необходимых для обеспечения экономической безопасности:

- развитие и распространение инновационных технологий как фактора обеспечения конкурентоспособности экономики, способствующей стабильности и отсутствию критической зависимости внутреннего рынка от импорта;
- создание институциональной среды с параметрами, позволяющими повысить эффективность и минимизировать риски экономического развития;
- разработка и постоянное совершенствование способов и инструментов управления повышением экономической эффективности деятельности хозяйствующих субъектов на основе транспарентности;
- формирование механизмов минимизации рисков, связанных с недобросовестным поведением хозяйствующих субъектов – участников транзакций.

Последние два условия базируются на принципе культуры экономической безопасности, предполагающего высокий уровень развития корпоративных ценностей, недопускающих нарушений внутреннего порядка, достижения единства частных и корпоративных целей, максимальной транспарентности внутренних процессов, взаимной поддержки и самоконтроля. Ценности, нормы, представления, характеризующие культуру экономической безопасности, отражают усвоенные персоналом методы и практики выполнения своих профессиональных задач и обязанностей с учетом вопросов экономической эффективности и ресурсосбережения.

Культура экономической безопасности определяется:

- каким образом и насколько эффективно выявляются факторы, способствующие возникновению угроз и рисков;
- насколько эффективно реализуются задачи надзора, аудита, мониторинга и оценки хозяйственных процессов в целях обеспечения как внутрикорпоративной экономической безопасности, так и безопасности контрагентов, включая государство
- насколько своевременно принимаются меры по недопущению или минимизации риска, коррекции выявленных недочетов и отклонений и т.п.

Поскольку носителем культурных ценностей является человек, то формирование и развитие корпоративного человеческого капитала становится залогом эффективности и безопасности развития экономических субъектов. Особую ценность приобретают высококвалифицированные специалисты, креативно настроенные, готовые к научным изысканиям, способные применять полученные знания на практике, транслировать опыт молодым специалистам, фиксировать результаты своих исследований в различных формах научных публикаций, получать патенты и т.п. Постоянное развитие персонала, обучение и мотивация будут способствовать повышению комплаенс-дисциплины, т.к. низкий уровень образования, согласно результатам социологических опросов, является наиболее значимым фактором детерминации угроз экономической безопасности в российском обществе (табл.1).

Таблица 1 – Какие факторы детерминируют угрозы безопасности в российском обществе? (проранжированы от 1 до 12, где 1 – самый важный), выборка по областям составлена по [8]

Субъект РФ	Ранг фактора «низкое качество образования»
Ростовская область	1
Тамбовская область	1
Челябинская область	1
Республика Коми	2
Дагестан	2
Ярославская область	3
Краснодарский край	4
Красноярский край	4
Приморский край	4
Москва	4
Республика Крым	5
Астраханская область	7
Башкортостан	7
Чеченская республика	8
Курганская область	9
Саратовская область	9
Белгородская область	10

Как видно из таблицы 1, проблема низкого уровня образования достаточно серьезно влияет на безопасность, т.к. более половины респондентов отметили ее как важную. В новой редакции стратегии экономической безопасности Российской Федерации, принятой Указом Президента РФ № 208 от 13 мая 2017 г. предусмотрено развитие человеческого потенциала, как одного из направлений обеспечения экономической безопасности, основными задачами которого являются:

- совершенствование системы общего и профессионального образования на основе современных научных и технологических достижений;
- развитие системы непрерывного образования, в том числе с использованием механизмов государственно-частного партнерства;
- развитие национальной системы квалификаций, совершенствование квалификационных требований к работникам, информирование граждан о востребованных и новых профессиях;
- профессиональная ориентация граждан;
- снижение уровня бедности и имущественного неравенства населения;
- содействие эффективной занятости населения и мобильности трудовых ресурсов;
- совершенствование механизмов обеспечения экологической безопасности и сохранения благоприятной окружающей среды.

Решение указанных задач должно начинаться в образовательных организациях, готовящих специалистов по заданным работодателями компетенциям. В структуру

компетентностной модели должны быть органично вплетены ценности, формирующие высокий уровень этики и культуры профессиональной деятельности, частным проявлением которой является культура экономической безопасности.

Положительным примером может стать опыт ГК «Росатом» и опорных вузов, обеспечивающих подготовку кадров для отрасли. Высокие темпы модернизации и инновационного развития отечественной атомной энергетики определяют рост объемов финансирования, в том числе, бюджетного, и, следовательно, усложнения процессов мониторинга и контроля их целевого использования. Проблемы обеспечения экономической безопасности хозяйствующих субъектов, функционирующих в сфере атомной энергетики, заслуживают повышенного внимания, поскольку результаты их деятельности не только существенным образом влияют на темпы экономического развития государства, но и ставят в зависимость общественную безопасность. В этих условиях нарушение установленных правил становится крайне опасным и требует повышенного внимания и контроля и со стороны государства (внешний контроль), и со стороны самого предприятия, его менеджмента и наемных работников (самоконтроль, самоограничение, внутренний контроль). За обеспечение безопасности надо платить, а за ее отсутствие – расплачиваться.

К этапам развития культуры экономической безопасности в госкорпорации можно отнести:

- 1) запуск в 2008 г. отраслевого проекта «Производственная система «Росатом» (ПСР);
- 2) создание Системы внутреннего контроля и аудита (СВКиА) и Совета по повышению прозрачности деятельности Госкорпорации «Росатом»;
- 3) разработка в 2013 году плана мероприятий по развитию комплаенс-функции в атомной отрасли;
- 4) разработка и утверждение в 2014 г. системы единых корпоративных ценностей[9].

Указанные мероприятия в рамках каждого из этапов ориентированы на сотрудников организации и их эффективность во многом будет зависеть от того, с каким уровнем культуры они приходят трудоустроиваться после окончания вуза. В рамках вузов можно выделить следующие инструменты формирования высокого уровня культуры экономической безопасности:

- включение в качестве специальной дисциплины в учебные планы при подготовке и переподготовке специалистов;
- мероприятия, направленные на повышение экономико-правовой грамотности студентов;
- акцент на отраслевую специфику при оценке экономической эффективности, определения ее пределов в условиях повышенной опасности;
- проведение тренингов по формированию благоприятной психологической атмосферы в коллективах (на приверженность миссии, восприятие корпоративных ценностей, стрессоустойчивость), а также профессиональной направленности (на выявление конфликта интересов на различных участках работы, на знание алгоритма подачи жалоб на должностных лиц государственных и муниципальных органов власти, моделирование типовых ситуаций и т.п.);
- проведение научных и научно-практических мероприятий для обсуждения остроактуальных вопросов обеспечения безопасности во всех ее проявлениях, с широким освещением в прессе и привлечением представителей общественности, власти и бизнеса.

В результате проводимых мероприятий у выпускников будут сформированы компетенции, которые лягут в основу обеспечения безопасности объектов атомной энергетики не только в России, но и за рубежом, при поставках «мягкой инфраструктуры» на строящиеся атомные станции в рамках экспортоориентированной стратегии госкорпорации. «Экспорт» корпоративных ценностей ГК «Росатом» будет способствовать не только

обеспечению физической безопасности и сохранности объектов атомной энергетик, но и экономической эффективности их функционирования [7,10].

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. *Клямкин, И.М.* Теневой образ жизни. Социологический портрет постсоветского общества [Текст] / И.М. Клямкин, Л.М. Тимофеев // Полис. – 2000. – № 5. – С. 126.
2. *Латов, Ю.В.* Теневая экономика в контексте экономической безопасности [Текст] / Ю.В. Латов // Экономический вестник РГУ. – 2007. – Т. 5. – №1. – С. 16-28.
3. *Исправников, О.* Теневая экономика в России: иной путь и третья сила [Текст] / О. Исправников, В. Куликов // Российский экономический журнал. Фонд за экономическую грамотность, 1997. – С. 16-20.
4. *Радаев, В.* Неформальная экономика и внеконтрактные отношения в российском бизнесе. Подходы к исследованию неформальной экономики [Текст] / В. Радаев // Неформальная экономика. Россия и мир. Под ред. Т. Шанина. – Москва : Логос, 1999. – 560 с.
5. *Э. де Сото.* Иной путь. Невидима революция в третьем мире. [Текст] / Э. де Сото. – Москва : Catallaxy, 1995. – С. 12.
6. *Бокун, Н.* Проблемы статистической оценки теневой экономики [Текст] / Н. Бокун, И. Кулибаба // Вопросы статистики. – 1997. – № 7. – С. 11-19.
7. *Буров, В.* Определение масштабов теневой экономики [Электронный ресурс] / В. Буров // Вестник-Экономист ЗабГУ. – 2012. – № 4. – URL: <http://vseup.ru/journal/year/2012/number/4> (дата обращения 11.06.2015).
8. *Головко, М.В.* Развитие культуры экономической безопасности как инструмент борьбы с рентоориентированной теневой экономикой [Текст] / М.В. Головко // Современность: хозяйственные алгоритмы и практики: монография под ред. Ю.М.Осипова, В.Ю. Стримова, Е.С. Зотовой. – Москва, Тамбов : Издательский дом ТГУ им. Г.Р. Державина, 2016. – С. 407-411.
9. Проблемы национальной безопасности: региональный уровень. Информационно-аналитические материалы Круглого стола с международным участием в рамках научно-практической конференции "Великая отечественная война в исторической памяти поколений". Ростов-на-Дону, 23-24 октября 2015 г. – Ростов-на-Дону: ЮРИУ РАНХиГС, 2015. – 272 с.
10. Составлено по материалам публичных отчетов ГК "Росатом" за 2008-2014гг. [Электронный ресурс] / URL : www.rosatom.ru/resources/0940a3004a03de62b0dff9e03862a3e4/anrep_rosatom_2014_public.pdf (дата обращения: 10.05.2019).
11. *Головко, М.В.* Корпоративные ценности в системе устойчивого развития и безопасности экономики промышленных предприятий (на примере ГК «Росатом») [Текст] / М.В. Головко, В.А Руденко // Глобальная ядерная безопасность. – 2015. – № 4 (17). – С. 103-114.

Economic Security Culture as the Basic Principle of Developing a Corporate Policy for Countering Shadow Transactions (on the Example of Rosatom Enterprises)

M.V. Golovko *, V.A. Plotnikov **

** Volgodonsk Engineering Technical Institute the branch of National Research Nuclear University "MEPhI",
Volgodonsk, Rostov region*

*** St. Petersburg State University of Economics, St. Petersburg
MVGolovko@mephi.ru*

Abstract – The paper considers the culture of economic security as one of the conditions for ensuring economic security in general. A high level of culture and corporate values is the basis for overcoming shadow transactions at the corporate level. The tools for monitoring economic security in the enterprise are proposed. The role of educational organizations in the formation of the human potential of enterprises and the training of specialists who meet the requirements of a high level of economic culture is defined.

Keywords: economic security culture, shadow transactions, economic security, compliance control, competence, Rosatom State Corporation.