СЕКЦИЯ 6
Экономика атомной отрасли

УДК 621.039.58: 378.1

ФОРМЫ СОТРУДНИЧЕСТВА ВИТИ НИЯУ МИФИ С ПРЕДПРИЯТИЯМИ ГК РОСАТОМ И АТОМНОГО ПРОМЫШЛЕННОГО КЛАСТЕРА ПРИ ПОДГОТОВКЕ LEAN-СПЕЦИАЛИСТОВ

С.П. Агапова[*], Н.А. Ефименко[*], И.В. Судиловская[**], И.А. Ухалина[*]

[*]Волгодонский инженерно-технический институт – филиал Национального исследовательского ядерного университета «МИФИ», Волгодонск, Ростовская обл.
[**]ПАО «ЗиО-Подольск», Подольск, Московская обл.

Современная российская экономика характеризуется стабильным ростом спроса на специалистов, обладающих компетенциями, позволяющими реализовать принципы бережливого производства в любых отраслях хозяйственной деятельности, что нашло отражение и в Атласе новых профессий, содержащих надпрофессиональные навыки в сфере бережливого производства (Lean). [1].Очевидно, что решение такой сложной задачи возможно лишь при тесном взаимодействии работодателей, вузов, студентов, работников предприятий.

Формой двустороннего сотрудничества с предприятием атомного машиностроения филиала АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш» в г. Волгодонск стала совместная разработка и реализация программ подготовки Lean-специалистов из числа сотрудников предприятия. Обучение линейных руководителей по программе «Школа производственного мастера» было нацелено на получение ими знаний и овладение практическими навыками использования инструментов ПСР. Участие вуза не ограничивалось только методическим сопровождением программы и участием в ее реализации. Преподавателями вуза были включены в программу основы педагогического мастерства, позволяющие внутренним преподавателям предприятия, после защиты своих ПСР-проектов стать сертифицированными тренерами по БП.

В связи с этим, в рамках летней школы подготовки преподавателей опорных вузов ГК «Росатом» была поставлена задача встраивания в учебный процесс и формирования у студентов новых компетенций «Клиентоориентированность», «Готовность к изменениям и инновациям», «Кросскультурные коммуникации», которые успешно включены в учебные программы практически всех направлений подготовки, и в первую очередь, специальностей «Атомные станции: проектирование, эксплуатация и инжиниринг» и «Строительство уникальных зданий и сооружений».

В программе повышения квалификации руководителей среднего и высшего звена «Эффективное управление предприятием энергетического машиностроения» особое внимание уделялось таким инструментам, как эффективный «инфоцентр» и декомпозиция целей. В ходе программы повышения квалификации руководители через практико-ориентированные задачи тренировали навыки постановки экономических показателей, распределения ответственности за достижение целей между руководителями, а также разрабатывали перечень КПЭ и показателей мониторинга повышения эффективности операционных, инвестиционных и управленческих процессов.

В результате подготовки слушатели/руководители научились визуализировать экономический смысл бизнес-деятельности предприятия и механизмы повышения

операционной эффективности деятельности в текущем периоде и в долгосрочной перспективе.

Еще одной формой сотрудничества ВИТИ НИЯУ МИФИ и ГК «Росатом» выступает преподавание профильных дисциплин специалистами предприятий госкорпорации. Для подготовки бакалавров направлений «Менеджмент» и «Экономика» в рамках дисциплины «Управление промышленными затратами» выделены часы для изучения темы «Управление затратами на основе ПСР» на базе Учебного Центра филиала АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш» в г. Волгодонск с привлечением преподавателей УЦ. В ходе занятий студенты имеют возможность получать практические навыки использования инструментов ПСР на тренажерах, макетах и симуляторах, которые применяются в программах подготовки LEAN-специалистов предприятия сертифицированными тренерами ПСР.

Все виды практик (учебная, производственная, преддипломная) проводятся на предприятиях ГК «Росатом» и предприятиях промышленного кластера г. Волгодонска и Ростовской области. В рамках экскурсионных поездок на предприятия ГК «Росатом» и промышленного кластера г.Волгодонска студенты получают возможность оценить степень технической оснащенности, уровень внедрения инструментов ПСР в практику хозяйственной деятельности предприятий. Представители предприятий-работодателей принимают участие в проведении защит выпускных квалификационных работ (ВКР).

Массовое обучение сотрудников системе БП потребовало подготовки внутренних преподавателей-тренеров, в котором непосредственное участие принимали преподаватели ВИТИ НИЯУ МИФИ. Благодаря сертификации тренеров по обучению инструментам ПСР на базе АНО «Корпоративная Академия Росатома» у предприятий появилось право самостоятельно проводить обучение по курсам «Базовый курс ПСР», «Методика реализации ПСР-проектов», «5С», «Картирование», «Потери». Считаем, что такую же сертификацию должны пройти и преподаватели вуза, что позволит обеспечить высокое качество преподавания спецкурса для студентов всех специальностей и направлений.

Наличие сертифицированных тренеров из числа преподавателей вуза также расширит его возможности по предложению услуг в сфере подготовки и повышении квалификации Lean-специалистов по узкоспециализированным (клиентоориентированным) программам в рамках ФППК.

Перспективным, практико-ориентированным подходом к обучению философии БП можно назвать такие методики как «Фабрика процессов», «ТРИЗ» и «Зеленая трава». «Фабрика процессов» это учебная площадка практического обучения принципам и инструментам Производственной Системы Росатома (ПСР), где каждый участник на практике приходит к усовершенствованию процессов. В ходе обучения учасники/слушатели решают следующие задачи:

1) меняют представление о традиционных подходах к управлению производством;

2) получают знания и опыт применения ключевых инструментов ПСР на примере живого производственного процесса.

"Фабрика процессов" позволяет получить практический опыт использования инструментов ПСР в операционной производственной деятельности и оценить степень их влияния на показатели эффективности производства.

Методика «зеленая трава» предполагает эффективную адаптацию молодых специалистов путем постепенного и целенаправленного их вовлечения в производственные процессы, приобщения к корпоративным ценностям, раскрытия сильных сторон, способностей и склонностей, позволяющих получить максимальную пользу обеим сторонам и работодателю, и работнику. [4].

Выстраивание эффективного процесса обучения и залог успешной реализации инструментов бережливого производства находят отражение в преемственности всех видов обучения, практик, ядром которых служит soft skills – навыки критического мышления, эффективной командной работы и гибкости принятия управленческих решений.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Атлас новых профессий [Б.м., б.г.].
2. LEAN. Бережливое производство: Практическое руководство по внедрению [Электронный ресурс] / Деловой портал «Управление производством». – URL: http://www.up-pro.ru/shop/lean.html (дата обращения: 26.10.2017).
3. *Ухалина, И.А.* Ключевые показатели эффективности как инструмент экономической безопасности предприятий ГК «Росатом» / И.А. Ухалина, Н.А. Ефименко, С.П. Агапова // Глобальная ядерная безопасность. – 2017. – № 1 (22). – С. 102-112
4. *Руденко, В.А.* Опыт и перспективы подготовки LEAN-специалистов на основе эффективного взаимодействия вуза и предприятий [Текст] / В.А. Руденко, М.В. Головко, И.А. Ухалина, С.П. Агапова, А.В. Анцибор, Н.А. Ефименко // Глобальная ядерная безопасность. – 2018. – № 1 (26). – С. 114-122.

Forms of Cooperation of VITI NRNU MEPhI with Rosatom and Nuclear Industrial Cluster Enterprises in Preparation Lean Specialists

S.P. Agapova[*], N.A. Efimenko[*], I.V. Sudilovskaya[**], I.A. Uhalina[*]

[*] *Volgodonsk Engineering Technical Institute the Branch of National Research Nuclear University «MEPhI», Volgodonsk, Rostov region*
[**] *PJSC «ZiO-Podolsk», Podolsk*

УДК 621.039

РАЗВИТИЕ РЫНКА МЕДИЦИНСКИХ УСЛУГ КАК ФАКТОР ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ТЕРРИТОРИИ РАЗМЕЩЕНИЯ АЭС: АНАЛИЗ СОВРЕМЕННОГО СОСТОЯНИЯ

Крестьянинова О.Г.

Северо-Западный государственный медицинский университета им. И.И. Мечникова

В статье рассмотрены показатели российского рынка медицинских услуг. Автор также определяет тенденции его развития и значение для развития территорий размещения атомных электростанций. Был обоснован вывод, что данный рынок функционирует и развивается (в среднесрочной перспективе) устойчиво.

Ключевые слова: Сфера услуг, медицинская услуга, здравоохранение, территории размещения атомных электростанций.

Рынок медицинских услуг играет важнейшую роль в обеспечении здоровья населения, особенно для территорий размещения атомных электростанций как особо опасных объектов. Обеспечение развитие социальной инфраструктуры данных территорий, особенно сферы здравоохранения, является одним из приоритетных направлений федеральной, региональной и муниципальной политики. Это способствует укреплению стабильности общества в контексте устойчивого развития территории. Рассмотрим далее общие тенденции и результаты развития рынка медицинских услуг.

Эффективность функционирования рынка медицинских услуг оказывает значительное влияние на достижение стратегических целей развития Российской Федерации, которые указаны как в текущей версии (2018 г.) инаугурационных указов Президента России, так и в предыдущей. Напомним, что в них речь шла о повышении уровня и качества жизни россиян